

GENNAIO - GIUGNO 2015

nuovo programma



PERCORSO FORMATIVO

FORMULA FOCUS 2015

**Strategie aziendali per l'organizzazione
del lavoro dopo la Legge Delega Jobs
Act e la Legge di Stabilità 2015**

attribuisce 27 cfp

nuovo programma

STRATEGIE AZIENDALI PER L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DOPO LA LEGGE DELEGA JOBS ACT E LA LEGGE DI STABILITÀ 2015

La scelta del contratto di lavoro

Soluzioni operative per l'efficienza dell'impresa

I giornata

**Novità di inizio
anno, Legge di
Stabilità 2015 e
Legge Delega
Lavoro**

*Rassegna delle
novità del periodo*

II giornata

**Strategie
organizzative nella
scelta dei contratti di
lavoro dopo
l'attuazione della
Delega Jobs Act**

*Rassegna delle
novità del periodo*

III giornata

**La tutela
dell'organizzazione
aziendale: controllo,
sanzioni e
risarcimento danni**

*Rassegna delle
novità del periodo*

IV giornata

**Inquadramento
previdenziale
e assicurativo
dell'impresa,
dei soci e degli
amministratori**

*Rassegna delle
novità del periodo*

V giornata

**L'organizzazione
flessibile del
personale: l'orario di
lavoro, i contratti di
rete e la codatorialità**

*Rassegna delle
novità del periodo*

VI giornata

**Soluzioni
operative per la
gestione delle crisi
di impresa**

*Rassegna delle
novità del periodo*

SEDI

NAPOLI PERUGIA SASSARI VENEZIA

DESTINATARI

- Consulenti del lavoro
- Avvocati giuslavoristi
- Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili
- Responsabili Ufficio Risorse Umane
- Collaboratori di studio e addetti Ufficio Personale
- Revisori contabili

Il comitato scientifico si riserva di apportare delle variazioni al programma in base alle novità normative o interpretative

PRESENTAZIONE



PERCORSO FORMATIVO

FORMULA FOCUS 2015

Il **Percorso Formativo Formula Focus 2015** si sviluppa in:

Sei incontri di Approfondimento Specialistico

STRATEGIE PER L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DOPO LA LEGGE DI STABILITÀ E LA DELEGA JOBS ACT

A seguito delle novità epocali introdotte dalla **Legge di Stabilità 2015** e dalla **Legge Delega Lavoro Jobs Act**, il Percorso Formativo 2015, intende analizzare l'impatto di tali novità nelle scelte strategiche, e nella relativa attività di consulenza, relative all'organizzazione del lavoro.

Nel primo modulo saranno affrontate le **nuove disposizioni introdotte dalla Legge di Stabilità 2015**, con particolare attenzione ai provvedimenti che intendono ridurre il costo del lavoro. A seguire sarà **analizzato il nuovo contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti**, comparandolo con le altre tipologie contrattuali sia in termini di condizioni di utilizzo sia di valutazione di costi.

Il secondo modulo è dedicato fondamentali istituti per l'**organizzazione flessibile del lavoro**, il cui approfondimento consenta di sviluppare specifiche competenze nella consulenza del lavoro: oltre **al tema classico dell'orario di lavoro**, affrontato tuttavia con un taglio dinamico e volto a evidenziarne le possibilità di adeguamento flessibile alle istanze organizzative, si affronteranno i temi dell'**inquadramento previdenziale** dell'impresa, della **tutela del patrimonio aziendale** e di forme particolari di organizzazione, sia mediante accordi di rete tra imprese, sia con forme particolari di lavoro, come il **distacco**.

Chiude il Percorso Formativo 2015 l'analisi del vigente quadro degli ammortizzatori sociali, anch'esso modificato dalla Legge Delega Jobs Act.

COMITATO SCIENTIFICO

Un comitato di Esperti, verifica ed approva il contenuto professionale delle singole giornate per garantire la massima correttezza, precisione e completezza delle informazioni. Esso è preposto, inoltre, al controllo e alla supervisione dei lavori per l'organizzazione delle attività e durante l'intero svolgimento delle stesse. È lo specifico impegno di Euroconference per assicurare i massimi livelli di professionalità nel fornire competenza altamente qualificata al professionista. Componenti del Comitato Scientifico:

Evangelista Basile
Luca Caratti

Marco Frisoni
Riccardo Girotto

Francesco Natalini
Cristian Valsiglio

Alessandro Rapisarda
Luca Vannoni

CORPO DOCENTE

CONSULENTI DEL LAVORO

Carlo Benedetti

Consulente del Lavoro in Trento

Nevio Bianchi

Consulente del Lavoro in Roma

Alberto Bortoletto

Consulente del Lavoro in Padova

Luca Caratti

Consulente del Lavoro in Vercelli

Marco Frisoni

Consulente del Lavoro in Como

Enzo De Fusco

Consulente del Lavoro in Roma e Milano

Maria Rosa Gheido

Consulente del Lavoro in Alessandria

Riccardo Girotto

Consulente del Lavoro in Treviso

Francesco Natalini

Consulente del Lavoro in Vercelli

Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini

Cristian Valsiglio

Consulente del Lavoro in Varese

AVVOCATI GIUSLAVORISTI E DOCENTI UNIVERSITARI

Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Ichino Brugnattelli e Associati

Enrico Barraco

Avvocato giuslavorista in Padova - Studio legale Barraco

Marco De Bellis

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Carlo Fossati

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Ichino Brugnattelli e Associati

Carlo Andrea Galli

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Luca Naseddu

Avvocato giuslavorista in Sassari

Paolo Pizzuti

Avvocato giuslavorista in Roma

MINISTERO DEL LAVORO, INPS E AGENZIA DELLE ENTRATE

Alessandro Millo

Direttore DPL Modena e Piacenza

Massimiliano Mura

Funzionario DPL Sassari

Fabrizio Nativi

Funzionario DTL Pistoia

Danilo Papa

Vice Direttore Generale D.G Attività Ispettiva Ministero del Lavoro

Paolo Pennesi

Segretario Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

CONSULENTI AZIENDALI

Luca Vannoni

Consulente Aziendale

1^ giornata

NOVITÀ DI INIZIO ANNO, LEGGE DI STABILITÀ 2015 E LEGGE DELEGA LAVORO

Legge stabilità 2015: le disposizioni per il lavoro

- L'agevolazione contributiva triennale per i nuovi contratti a tempo indeterminato
- Gli altri interventi in materia fiscale e i riflessi nell'amministrazione del personale
- La facoltà di erogare il TFR in busta paga: modalità e adempimenti operativi
- Interventi strutturali IRAP per la riduzione del cuneo fiscale
- Proroghe e differimenti per il 2015 e analisi delle conseguenze sugli adempimenti operativi
- Altri provvedimenti normativi di interesse

Novità 2015 per il lavoro e l'amministrazione del personale

- La nuova certificazione CU 2015:
 - l'invio telematico, e il relativo termine, all'Agenzia delle entrate
 - analisi delle novità dei campi
 - indicazione dei dati reddituali, delle ritenute e delle detrazioni per il lavoro dipendente
 - la nuova sezione per i familiari a carico
 - la certificazione dei compensi dei lavoratori autonomi

- gestione delle novità fiscali 2014 nel CU 2015
- gestione delle somme legate alla produttività
- Il 730 precompilato: le novità per l'amministrazione del personale
- Gli adempimenti di inizio anno: le istruzioni operative per il collocamento obbligatorio

Legge Delega Lavoro: ambiti di intervento e tempi di realizzazione

- Contenuto e tempi di attuazione della Legge Delega
- Diretrici di intervento in materia di contratti di lavoro
- Il nuovo codice del lavoro nella gestione del personale
- Nuovo intervento di riforma degli ammortizzatori sociali: prime valutazioni prospettiche



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

2^ giornata

STRATEGIE ORGANIZZATIVE NELLA SCELTA DEI CONTRATTI DI LAVORO DOPO L'ATTUAZIONE DELLA DELEGA JOBS ACT

La scelta del contratto di lavoro: valutazioni di opportunità e limitazioni legislative

- Scelta del contratto di lavoro dopo la Legge di Stabilità 2015 e la Legge Delega Lavoro
- Gli effetti del riordino delle tipologie contrattuali
- Il contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti
- Principi e vincoli normativi per la valutazione di opportunità nella scelta del contratto di lavoro
- L'uso dei voucher nell'organizzazione del lavoro

Riforma del contratto a termine: DL 34/2014 e nuove condizioni di legittimità

- L'utilizzo del contratto a termine dopo l'abrogazione delle causali
- Verifica e applicazione dei nuovi limiti legali di contingentamento
- Conseguenze civilistiche della violazione dei limiti massimi di contingentamento
- Nuova disciplina della proroga: le modifiche della conversione con legge 78/2014
- Gestione del periodo transitorio
- Le deroghe previste dalla legge e le conseguenze della violazione dei limiti massimi di proroga o successione

Inserimento lavorativo dei giovani: stage e apprendistato

- Il Testo Unico del contratto di apprendistato dopo le modifiche introdotte dalle recenti Riforme
- Ambito di intervento della contrattazione collettiva e della normativa regionale
- Obblighi formativi professionali e trasversali e le verifiche ispettive sull'attuazione (circolare ML 5/2013)
- Disciplina per la formazione trasversale di base e impatto dell'accordo Stato Regioni 20 febbraio 2014
- Conseguenze sanzionatorie per l'omessa formazione



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

3^ giornata

LA TUTELA DELL'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE: CONTROLLO, SANZIONI E RISARCIMENTO DANNI

I potere di vigilanza e controllo del datore di lavoro

- Organizzazione aziendale, disciplina e obbligo di esatto adempimento
- Tutela del patrimonio aziendale: strumenti per la sua salvaguardia
- La tutela delle informazioni riservate aziendali: i riflessi giuslavoristici
- I profili disciplinari e organizzativi per la tutela dell'immagine dell'azienda
- La contrattazione di prossimità nella regolamentazione della videosorveglianza
- Videosorveglianza: l'intervento della legge delega lavoro

I controlli difensivi per la tutela del patrimonio aziendale

- Regole e limiti nei controlli a distanza dei lavoratori
- I controlli difensivi: ipotesi di legittimità senza le procedure di autorizzazione
- Analisi della giurisprudenza sulla videosorveglianza: gli orientamenti della Cassazione Penale e della Sezione lavoro
- Utilizzo di guardie giurate e investigatori privati
- la navigazione internet e il controllo della posta elettronica
- i sistemi di rilevazione satellitare (GPS)

Il procedimento disciplinare e l'irrogazione della sanzione

- Contestazione del fatto e procedura art. 7 L. 300/70
- Sanzioni disciplinari conservative: il codice disciplinare aziendale
- Il provvedimento disciplinare espulsivo
- L'efficacia retroattiva del licenziamento disciplinare dopo la Riforma Fornero
- Prima pronuncia Cass. sul nuovo art. 18: sentenza 6 novembre 2014 n. 23669

La risarcibilità del danno causato dal dipendente

- I danni causati dal dipendente nell'esecuzione del rapporto di lavoro
- L'assicurabilità della responsabilità civile
- La richiesta di risarcimento del danno e procedura disciplinare
- La violazione degli obblighi di non concorrenza e profili risarcitori
- Le regole per la compensazione con crediti verso il dipendente



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

4^ giornata

INQUADRAMENTO PREVIDENZIALE E ASSICURATIVO DELL'IMPRESA, DEI SOCI E DEGLI AMMINISTRATORI

Inquadramento previdenziale INPS dei datori di lavoro

- Principio dell'inquadramento unico (art.49, L. n.88/89)
- Criteri per l'effettuazione dell'inquadramento nei settori previdenziali
- Attività connesse e attività ausiliare: le regole per l'inquadramento
- Inquadramento previdenziale per le attività plurime o le attività promiscue
- Decorrenza delle variazioni dell'inquadramento
- Variazione dell'attività esercitata dall'azienda

Rapporto assicurativo INAIL: regole e adempimenti

- Assicurazione INAIL: iscrizione e apertura della PAT
- Variazioni oggettive o anagrafiche ed obblighi verso l'INAIL
- Inquadramento nelle gestioni tariffarie
- Modalità di rettifica dell'erroneo inquadramento
- Ricorsi amministrativi avverso erronei inquadramenti

Inquadramento previdenziale di soci e amministratori

- Obblighi previdenziali e assicurativi dei soci
- Le figure dei coadiutori e dei coadiuvanti nella gestione commercianti e artigiana
- Amministratori di società e obblighi di iscrizione alla Gestione Separata
- Obblighi assicurativi INAIL di soci e amministratori
- Configurabilità di rapporti di lavoro con soci e amministratori



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

5^ giornata

L'ORGANIZZAZIONE FLESSIBILE DEL PERSONALE: L'ORARIO DI LAVORO, I CONTRATTI DI RETE E LA CODATORIALITÀ

La regolamentazione dell'orario di lavoro in relazione alle esigenze aziendali

- La nozione di normale orario di lavoro: campo di applicazione e soggetti esclusi
- L'intervento della contrattazione nell'individuazione di un orario di lavoro inferiore alle 40 ore settimanali
- La gestione flessibile dell'orario di lavoro: l'orario multiperiodale
- Il regolamento aziendale nella gestione dell'orario normale di lavoro: il flexi time
- Il lavoro a turni: regole, limiti e adempimenti per l'introduzione
- Esempi di regolamentazione mediante accordo aziendale
- Il diritto ai riposi del lavoratore e il coordinamento con le esigenze aziendali

Il lavoro straordinario, festivo e notturno: dai limiti legali alle soluzioni gestionali

- Il lavoro straordinario: definizione, limiti e obblighi amministrativi
- La gestione aziendale del lavoro straordinario:
 - le disposizioni nel regolamento aziendale: l'autorizzazione del lavoro straordinario

- la banca delle ore e lo straordinario forfait
- la gestione e l'utilizzo di regimi di reperibilità
- Il lavoro notturno: definizione del lavoratore notturno e limiti legali

Contratti di rete e contitolarità dei rapporti di lavoro

- Requisiti essenziali dei contratti di rete
- Definizione del programma di rete: forme di collaborazione tra imprese
- Specificità nella gestione dei rapporti di lavoro: distacco e codatorialità
- Contratti di rete e gruppi di impresa: differenze e specificità
- Analisi di accordo di distacco in una rete d'impresa



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

6^ giornata

SOLUZIONI OPERATIVE PER LA GESTIONE DELLE CRISI DI IMPRESA

La crisi dell'attività imprenditoriale e gli ammortizzatori sociali: novità 2015 e la riforma della Legge Delega

- L'intervento della Legge Delega per la riforma degli ammortizzatori sociali
- Casse in deroga: l'intervento e le disposizioni per il 2015
- L'utilizzo dei contratti di solidarietà: valutazioni di opportunità e comparazione con altri strumenti
- I Fondi di Solidarietà bilaterale: lo stato dell'arte
- Gli ammortizzatori ordinari: le novità per le Casse integrazioni ordinarie e straordinarie

La crisi di liquidità: mancato pagamento della retribuzione e la tutela dei crediti di lavoro

- Crisi di liquidità: effetti dei ritardi nel versamento retributivo e gestione degli arretrati
- Tutele per i crediti dei lavoratori: cenni sugli strumenti processuali
- Strumenti deflativi del contenzioso per la tutela dei crediti dei lavoratori: la conciliazione monocratica e la diffida accertativa
- Prescrizione dei crediti retributivi: decorrenza

- Gli interessi e la rivalutazione monetaria dei crediti di lavoro
- Privilegi dei crediti di lavoro

La crisi di liquidità: aspetti contributivi e fiscali del mancato pagamento delle retribuzioni e omissioni contributive

- Mancato pagamento delle retribuzioni ed effetti sugli obblighi contributivi
- Versamento delle ritenute previdenziali: le conseguenze dell'omissione
- Prestazioni previdenziali non erogate ai dipendenti: conseguenze sanzionatorie
- Aspetti fiscali del mancato pagamento delle retribuzioni e omissioni fiscali
- Omesso versamento delle ritenute fiscali: conseguenze sanzionatorie
- La gestione dei debiti verso gli enti previdenziali



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

MATERIALE DIDATTICO



6 dispense predisposte ad hoc dal Comitato Scientifico

**6 dispense
PER LA SESSIONE DI APPROFONDIMENTO**



Fac simili, formulari e carte di lavoro

I partecipanti inoltre riceveranno, in relazione ai temi affrontati, fac simili, formulari e carte di lavoro, indispensabili supporti per l'applicazione all'attività professionale delle nozioni apprese durante ogni incontro.

SUPPORTI DIDATTICI ON LINE



Professional Library

La banca dati riservata ai Partecipanti del **Percorso Formativo** che consente di:

- Visionare in anticipo il **materiale didattico**
- Consultare la **documentazione integrativa**
- Scaricare **fac-simili, formulari e carte di lavoro** personalizzabili
- Seguire gli **aggiornamenti** curati dal Comitato Scientifico sulle tematiche affrontate in aula successivamente all'evento formativo
- Porre **quesiti** sulle tematiche affrontate in aula successivamente all'evento formativo e consultare tutte le risposte fornite dai nostri Esperti



E-learning in materia di Ordinamento e Deontologia Professionale

Il Partecipante potrà visionare un **e-learning** sulla Deontologia Professionale che consentirà di acquisire i 3 crediti formativi richiesti annualmente in materia di ordinamento, deontologia, tariffe e organizzazione dello studio professionale.

CALENDARIO

NAPOLI

Hotel Ramada Naples

22	gennaio	2015
23	febbraio	2015
27	marzo	2015
27	aprile	2015
25	maggio	2015
23	giugno	2015

PERUGIA

Choco Hotel

27	gennaio	2015
24	febbraio	2015
26	marzo	2015
22	aprile	2015
25	maggio	2015
24	giugno	2015

SASSARI

Sede Ordine CDL

29	gennaio	2015
24	febbraio	2015
17	marzo	2015
28	aprile	2015
19	maggio	2015
18	giugno	2015

VENEZIA

Novotel Mestre

23	gennaio	2015
25	febbraio	2015
17	marzo	2015
20	aprile	2015
26	maggio	2015
25	giugno	2015

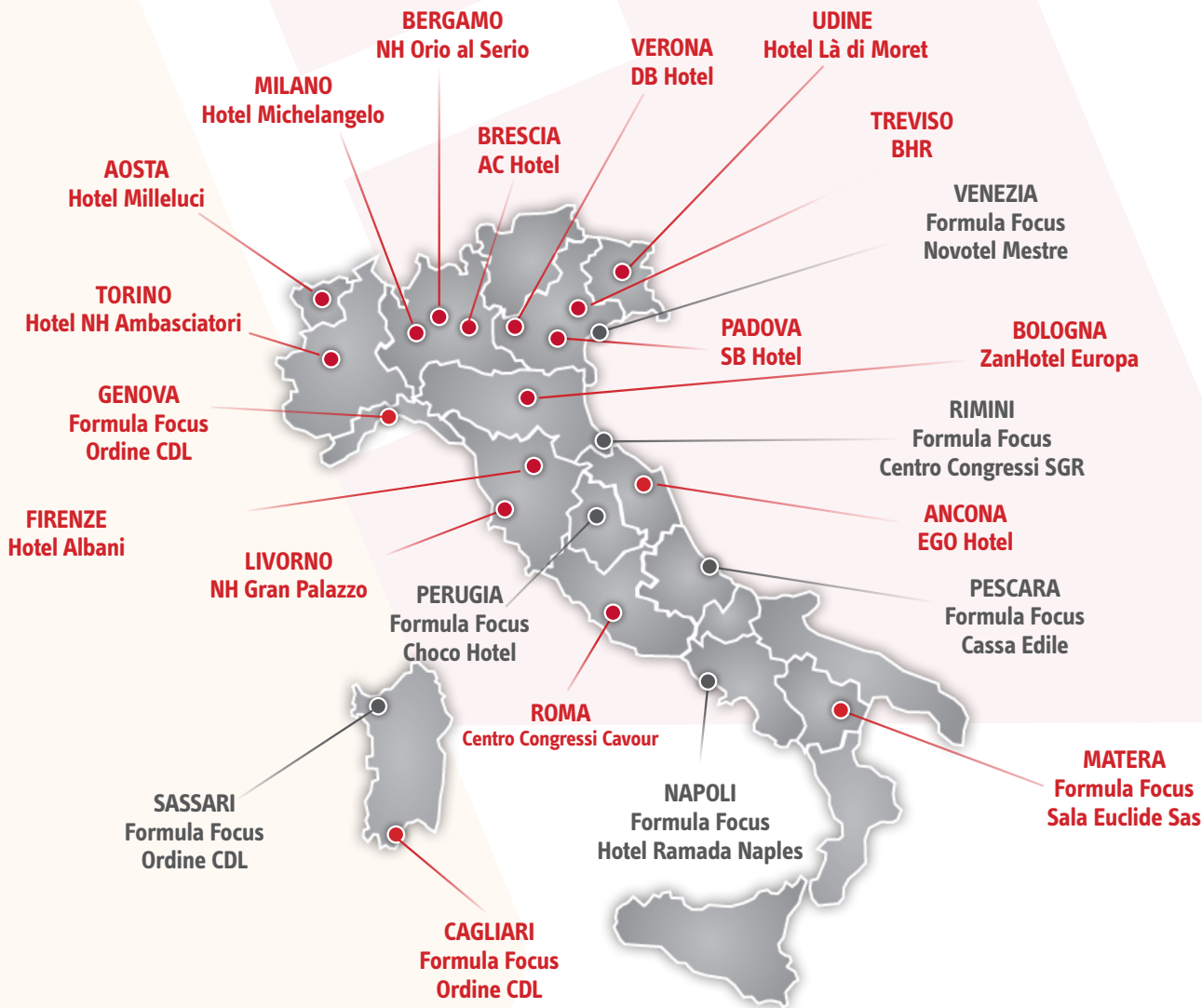
ORARIO: ■ 09.30 - 13.30 ■ 14.00 - 18.00

E' stata inoltrata richiesta di accreditamento agli Ordini dei **Consulenti del Lavoro**, dei **Dottori Commercialisti** ed **Esperti Contabili** e degli **Avvocati**. Per verificare lo stato degli accreditamenti consulta il sito www.euroconference.it nella sezione dedicata al Percorso Formativo.

La partecipazione a Percorso Formativo Focus da diritto al riconoscimento di crediti formativi:

- per i **Consulenti del Lavoro** e per i **Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili** fino ad un massimo di **27 CFP** (24 derivanti dalla partecipazione in aula + 3 dal corso e-learning in materia di deontologia professionale)
- per gli **Avvocati** fino ad un massimo di **27 CFP** (24 derivanti dalla partecipazione in aula + 3 dal corso e-learning in materia di deontologia professionale)

SEDI CONGRESSUALI



CAMBIO SEDE: Il Percorso Formativo Formula Focus verrà proposto con la **stessa formula in tutte le sedi** indicate in grigio; ciò consentirà di **recuperare gli incontri perduti** (previa comunicazione tramite format sul sito www.euroconference.it nella sezione "area clienti").



Gruppo Euroconference Spa
Via E. Fermi, 11 37135 Verona
Tel. 045 8201828 - Fax 045 583111
info@euroconference.it
www.euroconference.it